Informativa al trattamento dei dati ex artt. 13 e 14 Regolamento UE 2016/679 Candidati

La informiamo che la presente informativa privacy è resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "**Regolamento**" o "**GDPR**") nei confronti di soggetti interessati che si candidano per la collaborazione lavorativa. Il Titolare del trattamento è **Alpitour S.p.A.** con sede in Via Lugaro, 15 10126 Torino (di seguito "**Titolare**").
Il Responsabile per la protezione dei dati personali nominato dal Titolare (di seguito, **"DPO"**) è raggiungibile al seguente recapito: DPO@alpitourworld.it.

Categorie e tipi di dati oggetto del trattamento
I dati personali trattati dal Titolare possono includere:

- dati comuni, quali informazioni anagrafiche e identificative (per esempio nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, codice fiscale, ecc.), informazioni di contatto (per esempio il numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, ecc.), informazioni attinenti al suo profilo professionale e al suo percorso lavorativo nonché ogni altra pertinente informazione contenuta nel *curriculum vitae* da lei trasmesso;
- attraverso il suo *curriculum* o successivamente, il Titolare potrebbe raccogliere dati appartenenti alle categorie "particolari" come definiti all'art. 9, par. 1 del GDPR, ossia idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle cosiddette categorie protette).

La informiamo che, ove il suo *curriculum vitae* contenga dati appartenenti alle categorie particolari di cui all'art. 9, par. 1 del GDPR che il Titolare non è tenuto a trattare in forza della normativa cui è soggetto ovvero dati personali non pertinenti rispetto alle finalità perseguite di seguito enunciate, il Titolare si asterrà dal trattare tali dati in conformità alle *Prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (aut. gen. n. 1/2016)* allegate al *Provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101* pubblicato in data 5 giugno 2019 dall'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Per tale ragione, se non strettamente necessario, le è raccomandato di non fornire informazioni eccedenti. Resta fermo, in ogni caso, il rispetto dell'art. 8 della L. 300/1970 (cd. "Statuto dei Lavoratori") da parte del Titolare, che si impegna a non effettuare alcuna indagine, neppure a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose o sindacali del lavoratore, nonché su ogni altro fatto non rilevante ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del candidato.

È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti da lei inviati al Titolare. Rispetto a tali ipotesi, lei si pone come autonomo Titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire al Titolare da terzi soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'idonea base giuridica che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

Fonte da cui hanno origine i dati
Con riferimento alla fonte da cui i suddetti dati personali hanno origine, si fa presente che, di regola, essi sono raccolti direttamente presso di lei; in alcuni casi, il Titolare potrebbe tuttavia raccogliere i

suoi dati personali anche presso soggetti terzi e, in particolare, presso istituti scolastici, agenzie per il lavoro e altre società che svolgono, nell'interesse proprio o di terzi, attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale o supporto alla ricollocazione professionale, nonché altre società del Gruppo Alpitour.

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali
I dati presenti sul suo *curriculum vitae* e nella eventuale documentazione da lei trasmessa nella presentazione della candidatura saranno trattati per le seguenti finalità:

1. per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte e in generale per la gestione delle procedure di selezione dei collaboratori;
2. per contattarla al fine di programmare colloqui che si rendano necessari, utilizzando i dati di contatto da lei forniti;
3. per completare la selezione e poter preparare l'eventuale proposta di assunzione.

La base giuridica del trattamento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate sono gli artt. 6.1.b) del GDPR e 111-*bis* del D. Lgs. 196/2003 ("Codice Privacy"), ossia l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso. Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è facoltativo, ma l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per il Titolare di valutare il suo profilo e di poter dare seguito alla sua candidatura.

Qualora dovessimo trattare informazioni relative a categorie particolari di dati personali riconducibili al suo stato di salute, ad esempio informazioni previste dalle norme in tema di lavoro e disabilità, questo avverrà solo qualora necessario per l'assolvimento di nostri obblighi e per l'esercizio di nostri diritti, nel pieno rispetto della normativa vigente ed in conformità a quanto disposto dall'art. 9, par. 2, lett. b) e g), e 88 del GDPR nonché art. 2-sexies, comma 2, lett. u) e dd) del Codice Privacy.

Qualora, ai sensi dell'art. 9, par. 2., lett. h) del GDPR, si rendesse opportuna durante il processo di selezione una valutazione all'idoneità lavorativa, questa sarà condotta esclusivamente dai soggetti di cui all'art. 9, par. 3 del GDPR e nel pieno rispetto della normativa nazionale in tema di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il trattamento di suoi dati personali diversi da quelli appartenenti a categorie particolari per l'adempimento di eventuali obblighi normativi avverrà, invece, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR.

Inoltre, qualora necessario ci riserviamo la facoltà di trattare i suoi dati personali, sulla base del nostro interesse legittimo di cui agli artt. 6, par. 1, lett. f) e 9, par. 2, lett. f) del GDPR, per accertare, esercitare o difendere eventuali nostri diritti in sede giudiziaria, nonché in ambito stragiudiziale e nelle fasi che precedono il contenzioso; con riferimento dai dati appartenenti alle categorie particolari, il trattamento rinviene la Sua base nell'art. 9, par. 2, lett. f) del GDPR.

Conservazione dei dati personali
I dati relativi al suo curriculum saranno conservati nel rispetto dei principi di minimizzazione e limitazione della conservazione di cui all'art. 5, par. 1, lett. c) ed e) del GDPR per un periodo di dodici (12) mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per contatti ed eventuali colloqui futuri. Al termine di tale periodo, i suoi dati verranno cancellati in via definitiva.

Qualora il trattamento sia finalizzato alla tutela di un nostro interesse legittimo, la conservazione dei suoi dati si limiterà al solo il tempo strettamente necessario al conseguimento delle finalità per le quali i dati stessi sono stati raccolti e trattati.

Qualora il trattamento di suoi dati personali derivasse da un obbligo legale, il periodo di conservazione applicato sarà quello previsto dalla disposizione di legge di volta in volta applicabile.

Destinatari
Nel perseguimento delle finalità sopra descritte, i suoi dati potranno essere condivisi con:
1. soggetti che agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento, appositamente nominati ai sensi dell'art. 28 del GDPR;
2. persone autorizzate al trattamento dei dati ai sensi dell'articolo 29 del GDPR e 2-*quaterdecies* del Codice Privacy;
3. soggetti, enti o autorità, autonomi titolari del trattamento ai sensi dell'art. 24 del GDPR, a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità.

I dati potranno essere accessibili alle altre società del Gruppo Alpitour per le medesime finalità di cui sopra e/o per finalità amministrativo-contabili; tale trattamento avviene sulla base dell'interesse legittimo del Titolare ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR a soddisfare le esigenze amministrative, finanziarie e contabili interne, tenuto conto di quanto previsto dal Considerando 48 del GDPR.

L'elenco aggiornato e completo dei responsabili del trattamento è disponibile presso il sito internet del Titolare (area privacy) e comunque può essere richiesto al Titolare ai recapiti sopra indicati.

Trasferimento dei dati personali verso organizzazioni internazionali e/o Paesi non appartenenti allo SEE
Per quanto concerne l'eventuale trasferimento dei Dati verso Paesi Terzi, il Titolare rende noto che il trattamento avverrà secondo una delle modalità consentite dalla legge vigente, quali ad esempio il consenso dell'interessato, l'esecuzione di un contratto concluso tra l'interessato e il titolare del trattamento ovvero l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su istanza dell'interessato; la conclusione o l'esecuzione di un contratto stipulato tra il titolare del trattamento e un'altra persona fisica o giuridica a favore dell'interessato; l'adozione di Clausole Standard approvate dalla Commissione Europea, la selezione di soggetti aderenti a programmi internazionali per la libera circolazione dei dati od operanti in Paesi considerati sicuri dalla Commissione Europea.
È possibile avere maggiori informazioni, su richiesta, presso il Titolare ai contatti sopraindicati.

I suoi diritti
Ai sensi degli articoli 15 e seguenti del GDPR, l'interessato ha il diritto di chiedere in qualunque momento, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi (ai sensi degli artt. 16 e 17 del GDPR), la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, di opporsi al trattamento (ai sensi dell'art. 21 GDPR), di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR.
In ogni momento, l'interessato ha la possibilità di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali) ai sensi dell'art. 77 del GDPR, qualora ritenga che il trattamento dei tuoi dati sia contrario alla normativa in vigore.

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopraindicati.